

**Политика управления рисками
акционерного общества «Центр развития трудовых ресурсов»**

1. Настоящая Политика управления рисками акционерного общества «Центр развития трудовых ресурсов» (далее –Политика) разработана в соответствии с Уставом акционерного общества «Центр развития трудовых ресурсов» (далее-Общество), Кодексом корпоративного управления Общества, рекомендациями Комитета спонсорских Организаций Комиссии Тредвея (COSO) в области управления рисками, международным стандартом ISO 31000 (далее – ISO 31000).

2. Система управления рисками (далее - СУР) интегрирована во все бизнес-процессы Общества и является ключевым компонентом системы корпоративного управления, направленного на своевременную идентификацию, оценку, мониторинг и уменьшение потенциальных рисков.

Процесс управления рисками включает в себя действия по:

- 1) выявлению риска: оценка вероятности его срабатывания с помощью качественных и количественных инструментов, учитывающих вероятность возникновения и влияния при возникновении риска, также его последствий;
- 2) анализу риска: выбор методов и инструментов управления выявленным риском;
- 3) реализации: определение риск-стратегии для снижения вероятности срабатывания негативного риска и уменьшения возможных последствий;
- 4) контролю риска: оценка достигнутых результатов и эффективности выбранных действий, также корректировка в случае необходимости.

Схема процесса управления рисками изложена в рисунке 1.

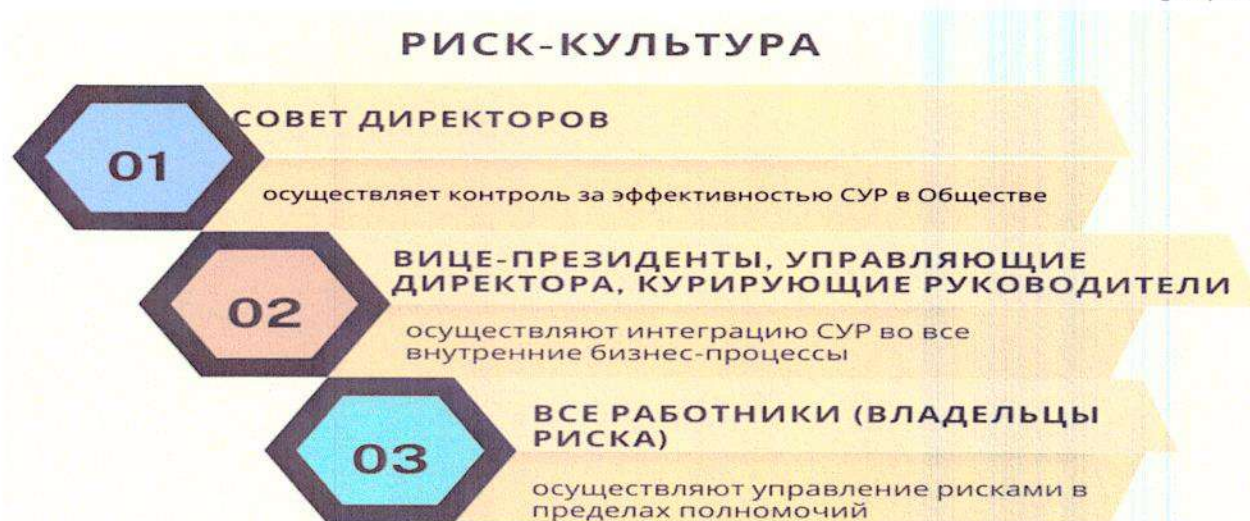
рисунок 1



3. Риск-культура является показателем вовлеченности всех работников Общества в процесс управления рисками и взаимодействия между собой путем обмена информацией.

Участники СУР постоянно совершенствуют риск -культуру, распределение функций которых указано в рисунке 2.

рисунок 2



4. СУР является ключевым аспектом в выстраивании процесса (система управления непрерывностью деятельности) непрерывного функционирования деятельности Общества.

Система управления непрерывностью деятельности включает в себя совокупность процессов, направленных на идентификацию потенциальных рисков, и оценку их воздействия на деятельность Общества, модель которой изложена в рисунке 3.

рисунок 3



5. Общество управляет системой управления непрерывностью деятельности и определяет необходимые ее условия и ресурсы для развития, совершенствования мер и средств, обеспечивающих непрерывность деятельности.

6. Управление рисками является составной частью корпоративного управления и имеет фундаментальное значение для управления Общества. Обществом определены полномочия и ответственность участников СУР согласно внутренним документам Общества.