

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений,
выявленных по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков

№ п/п	Рекомендации по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков	Форма завершения	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1.	Разработать внутренний документ с четкой регламентацией бизнес-процесса проведения экспертизы профессиональных стандартов с выдчей заключения	Утвержденный внутренний документ	Департамент по функционированию элементов НСК	ноябрь
2.	Направить предложения в МТСЭН в части исключения коллизии в нормативных правовых актах.	Письмо в МТСЭН	Рабочая группа совместно с Департаментом правового, документационного обеспечения и закупок	июль
3.	Учитывая межведомственный характер проектов методических рекомендаций, необходимо направить запрос в МТСЭН об определении статуса этих документов.	Письмо в МТСЭН	Рабочая группа совместно с Департаментом правового, документационного обеспечения и закупок	июль
4.	Пересмотреть положения Департаментов в части исключения широты дискреционных полномочий, а также должностные инструкции работников с четким	Утвержденные положения, должностные инструкции	Департаменты по функционированию элементов НСК, анализа и развития НСК, а также	июль

№ п/п	Рекомендации по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков	Форма завершения	Ответственные исполнители	Срок исполнения
	Разграничением обязанностей работников и установлением персональной ответственности за неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей.		Методологической поддержки НСК	
5.	Пересмотреть процедуру подбора, продвижения по карьерной лестнице персонала, создания резервной базы кандидатов и др. путем внедрения системы коллегияльного принятия решения, исключив практику принятия единоличного решения соответствующим управленческим работником и (или) руководителем	Внесение изменений в Правила по подбору персонала, от 9 августа 2023 года № 113-Ө	Управляющий директор по корпоративному управлению	сентябрь
6.	Усилить работу кадровой и юридической служб, проанализировать квалификационные требования к найму юридического работника.	Внесение изменения в квалификационные требования по найму работников	Управляющий директор по корпоративному управлению	август
7.	Продолжить работу по выявлению и урегулированию конфликта интересов	Мониторинг	Руководители Департаментов по функционированию элементов НСК, анализа и развития НСК, а также методологической поддержки НСК	постоянно
8.	Проводить мониторинг СМИ на предмет	Мониторинг	Руководители	постоянно

№ п/п	Рекомендации по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков	Форма завершения	Ответственные исполнители	Срок исполнения
	<p>Выявления негативных публичаций в отношении работников и деятельности Департаментов для принятия адекватных мер реагирования</p>		<p>Департаментов по функционированию элементов НСК, анализа и развития НСК, а также методологической поддержки НСК</p>	

Ж. В. Вильямс

В. В. Вильямс

В. В. Вильямс
(Коррупционные)

В. В. Вильямс
(Коррупционные)

В. В. Вильямс
(Коррупционные)

В. В. Вильямс
(Коррупционные)