«Утверждено»
Решение №10
Совета директоров
АО «Центр развития
трудовых ресурсов»
от «20» декабрь 2016г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике акционерного общества «Центр развития трудовых ресурсов»

г. Астана – 2016 г.

1. НАЗНАЧЕНИЕ ДОКУМЕНТА

1.1. Настоящая антикоррупционная политика (далее – «Политика») является внутренним документом АО «Центр развития трудовых ресурсов» (далее – Общество), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства Обществом, должностными лицами, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Общества.

2. ЦЕЛИ ПОЛИТИКИ

2.1. Политика отражает приверженность Общества и его руководства высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации Общества на должном уровне.

2.2. Общество ставит перед собой цели:

- минимизировать риск вовлечения сотрудников Общества независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- сформировать у сотрудников единообразное понимание Политики Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства РК, которые могут применяться к Обществу и сотрудникам;
- установить обязанность сотрудников Общества знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции;
- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства РК, которые могут применяться в отношении Общества.

2.3. Общество осуществляет внутренний анализ коррупционных рисков, по результатам которого принимает меры по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

3. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

3.1. Антикоррупционная политика – правовые, административные и организационные меры, направленные на снижение коррупционных рисков, повышение доверия общества к деятельности государственных органов.

3.2. Коррупция – незаконное использование лицами, занимающими ответственную государственную должность, лицами, уполномоченными на выполнение государственных функций, лицами, приравненными к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, должностными лицами своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ.

3.3. Противодействие коррупции – деятельность субъектов противодействия коррупции в пределах своих полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры в обществе, выявлению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а также по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений и устранению их последствий.

3.4. Коррупционный риск – возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

3.5. Предупреждение коррупции – деятельность субъектов противодействия коррупции по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем разработки и внедрения системы

превентивных мер.

4. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И ОБЯЗАННОСТИ

4.1. Все должностные лица и сотрудники Общества должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать её принципы и требования.

4.2. Президент Общества отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики.

4.3. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на должностных лиц, сотрудников и представителей Общества, а также иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из норм действующего законодательства.

5. ИНФОРМИРОВАНИЕ

5.1 Общество размещает настоящую Политику в свободном доступе на интернет - ресурсе Общества, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами, должностными лицами, своими Сотрудниками, и иными лицами, и содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путём информирования и обучения.

6. УЧАСТИЕ В БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И СПОНСОРСТВО

6.1 Общество не финансирует благотворительные и спонсорские проекты в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества.

.

7. УЧАСТИЕ В ПОЛИТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

7.1 Общество не финансирует политические партии, организации и движения в целях получения коммерческих преимуществ в проектах Общества.

8. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ СЛУЖАЩИМИ

8.1 Общество воздерживается от оплаты любых расходов за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ в проектах Общества, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения и т.п., или получение ими за счёт Общества иной выгоды.

9. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СОТРУДНИКАМИ

9.1 Общество требует от должностных лиц и сотрудников Общества соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

9.2 В рамках формирования в Обществе надлежащего уровня антикоррупционной культуры, для сотрудников проводятся периодические информационные семинары в очной и/или дистанционной форме, а также вводные тренинги по положениям настоящей Политики и связанных с ней документов – для всех новых сотрудников Общества.

9.3 Соблюдение сотрудниками Общества принципов и требований настоящей Политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

10. ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР И САНКЦИЙ

10.1 Общество заявляет о том, что ни один сотрудник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии) если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе если в результате такого отказа у Общества возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

11. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ

11.1 При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Политики или связанных с ней бизнес-процессов Общества, либо при изменении требований применимого законодательства Республики Казахстан Президент Общества организует разработку и реализацию плана действий по актуализации настоящей Политики и/или бизнес-процессов.

12. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ

12.1 Должностные лица, сотрудники всех структурных подразделений Общества, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчинённых им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

12.2 Поскольку Общество может быть подвергнуто санкциям за участие ее должностных лиц, сотрудников, и иных лиц в коррупционной деятельности, то по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться служебные расследования в рамках, допустимых применимым законодательством.

12.3 Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Общества, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным действующим законодательством Республики Казахстан, нормативными актами и трудовыми договорами.

«Еңбек ресурстарын дамыту орталығы» АҚ Директорлар кеңесінің 2016 ж. «20» желтоқсанынан № 10 шешімімен бекітілген

«Еңбек ресурстарын дамыту орталығы» акционерлік қоғамының сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты туралы ЕРЕЖЕ

Астана қаласы – 2016 ж.

1. ҚҰЖАТТЫ ТАҒАЙЫНДАУ

1.1. Осы сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат (бұдан әрі – «Саясат») сыбайлас жемқорлыққа жол бермеуге бағытталған және Қоғаммен, лауазымды тұлғалармен, қызметкерлермен және Қоғам атынан әрекет ете алатын басқа да тұлғалармен қолданылатын сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының нормасын сақтайтын, түйінді қағидалары мен талаптарын айқындайтын, «Еңбек ресурстарын дамыту орталығы» АҚ (бұдан әрі – Қоғам) ішкі құжаты болып табылады.

2. САЯСАТ МАҚСАТЫ

2.1. Саясат корпоративтік мәдениетті жетілдіру үшін жоғары этикалық стандарттарға ашық және әділ бизнесті жүргізу, корпоративтік басқармасының үздік тәжірибелермен және тиісті деңгейде Қоғамның іскерлік беделін сақтау Қоғамның және оның басшылығының адалдығын көрсетеді.

2.2. Қоғам алдына мақсат қояды:

- сыбайлас жемқорлық саласында атқарып отырған лауазымына қарамастан Қоғам қызметкерлерінің қатысу қаупін азайту;
- барлық формалары мен көріністері бойынша сыбайлас жемқорлықтан бас тарту туралы Қоғам саясаты жайлы қызметкерлерден жалпы түсінік жасау;
- Қоғам мен қызметкерлерге қолданылуы мүмкін ҚР сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының негізгі талаптарын жинақтау және түсіндіру;
- Қоғам қызметкерлеріне осы саясаттың қағидалары мен талаптарын, сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасымен қолданылатын негізгі нормаларды, сонымен қатар сыбайлас жемқорлықты білу және сақтау жөніндегі міндетті орнату ;
- Қоғамға қатысты қолданылуы мүмкін ҚР сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының негізгі талаптарын жинақтау және түсіндіру;

2.3. Қоғам сыбайлас жемқорлыққа байланысты құқық бұзушылықты аяқтауға негіз болатын нәтижелер бойынша себептер мен шарттарды жою үшін шаралар қабылдайтын сыбайлас жемқорлық қаупіне ішкі анализ жасайды.

3. НЕГІЗГІ ТҮСІНІКТЕР

3.1. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат – сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін азайтуға, қоғамның мемлекеттік органдар қызметіне сенімін арттыруға бағытталған құқықтық, әкімшілік және ұйымдастырушылық шаралар.

3.2. Сыбайлас жемқорлық – жауапты мемлекеттік лауазымды атқаратын адамдардың, мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген адамдардың, мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген адамдарға теңестірілген адамдардың, лауазымды адамдардың өздерінің лауазымдық (қызметтік) өкілеттіктерін және соған байланысты мүмкіндіктерін жеке өзі немесе делдалдар арқылы жеке өзіне не үшінші тұлғаларға мүліктік (мүліктік емес) игіліктер мен артықшылықтар алу немесе табу мақсатында заңсыз пайдалануы, сол сияқты игіліктер мен артықшылықтарды беру арқылы осы адамдарды параға сатып алу.

3.3. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл – сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл субъектілерінің өз өкілеттіктері шегіндегі сыбайлас жемқорлықтың алдын алу, оның ішінде қоғамда сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды анықтау және жою жөніндегі, сондай-ақ сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды анықтау, жолын кесу, ашу және тергеп-тексеру және олардың салдарларын жою жөніндегі қызметі.

3.4. Сыбайлас жемқорлық тәуекелі – сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайлардың туындау мүмкіндігі.

3.5. Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу – сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл

субъектілерінің алдын алу шаралары жүйесін әзірлеу және енгізу арқылы сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды зерделеу, анықтау, шектеу және жою жөніндегі қызметі.

4. ҚОЛДАНУ МЕН МІНДЕТТЕР АЯСЫ

4.1. Қоғамның барлық лауазымды тұлғалары мен қызметкерлері осы Саясатқа басшылық жасауға және принциптер мен талаптарды мүлтіксіз сақтауға міндетті.

4.2. Қоғам Президенті осы Саясаттың қағидалары мен талаптарын жүзеге асыруына бағытталған бүкіл іс-шараларды ұйымдастыруға жауапты.

4.3. Олармен жасалған шартта, олардың ішкі құжаттарында тиісті міндеттер тіркелген болса немесе қолданыстағы заңнаманың нормасынан тікелей туындаған жағдайда Қоғамның лауазымды тұлғаларына, қызметкерлеріне, өкілдеріне, сондай-ақ өзге де тұлғаларына Осы саясаттың қағидалары мен талаптары қолданылады.

5. АҚПАРАТТАНДЫРУ

5.1 Қоғам сыбайлас жемқорлықтан бас тарту туралы ашық мәлімдейді, ақпараттандыру және оқыту жолмен сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениеттің деңгейін көтеруіне ықпал етеді және барлық контрагенттермен, лауазымды тұлғалармен, өздерінің Қызметкерлермен осы Саясаттың қағидалары мен талаптарын сақтағанын құптайды және көтермелейді, осы Саясатты еркін қол жеткізуге Қоғамның интернет ресурсына орналастырады.

6. ҚАЙЫРЫМДЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ ПЕН ДЕМЕУШІЛІККЕ ҚАТЫСУЫ

6.1 Қоғам Қоғамның нақты жобаларынан коммерциялық артықшылықтарды алу мақсатындағы қайырымдылық және демеушілік жобаларды қаржыландырмайды.

7. САЯСИ ҚЫЗМЕТКЕ ҚАТЫСУЫ

7.1 Қоғам Қоғамның жобаларынан коммерциялық артықшылықтарды алу мақсатындағы саяси партияларды,ұйымдарды және қозғалыстарды қаржыландырмайды.

8. МЕМЛЕКЕТТІК ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІМЕН АРАҚАТЫНАСЫ

8.1 Қоғам мемлекеттік қызметкерлер мен олардың жақын туыстарының (немесе олардың мүддесі үшін) Қоғам жобаларынан коммерциялық артықшылықтарды алу мақсатындағы кез келген шығыстарын , соның ішінде көлікке, өмір сүруге, тамақтануға, ойын-сауыққа және т.б. кететін, немесе олардың өзге де жолмен Қоғам есебінен алынған шығыстарын төлеуден бас тартады.

9. ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРМЕН АРАҚАТЫНАСЫ

9.1 Қоғам құқық бұзушылық үшін негізгі қағидалар, талаптар және санкциялар туралы Қоғамның лауазымды тұлғалары мен қызметкерлерін хабардар етіп, оларды осы Саясатты сақтауын талап етеді.

9.2 Қоғамда сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениеттің тиісті деңгейін қалыптастыру аясында қызметкерлер үшін күндізгі және/немесе қашықтық нысанда кезеңдік ақпараттық семинарлар, сонымен қатар Қоғамның барлық жаңа қызметкерлері үшін осы Саясаттың ережесі және онымен қатысты құжаттар бойынша кіріспе тренингтер өткізіледі.

9.3 Жоғары тұрған лауазымдарға ұсынылу үшін кадр резервін қалыптастыру, сонымен қатар тәртіптік жаза қолдану кезінде Осы Саясаттың қағидалары мен талаптарын Қоғам қызметкерлерімен сақталынған кезде ғана есепке алынады.

10. ЖАУАПТЫҚ ШАРАЛАР МЕН САНКЦИЯЛАРДАН БАС ТАРТУ

10.1 Қоғам егерде қызметкер сыбайлас жемқорлық болу фактісін хабарлаған немесе парақорлықты беруге не болмаса алудан, коммерциялық парақорлық немесе парақорлық кезінде делдал болудан бас тартқан жағдайда, соның ішінде егер осындай бас тарту қорытындысы бойынша Қоғамда пайда жоғалту орын алса немесе коммерциялық және бәсекелестік артықшылықтар алынбаған жағдайда бірде-бір қызметкер санкцияларға (сонымен қоса қызметінен босатуға, қызметін төмендетуге, сыйлықтан айыруға) ұшырамайтындығы жөнінде хабарлайды.

11. ӨЗГЕРІСТЕР ЕНГІЗУ

11.1 Қоғам Президенті осы Саясаттың жеткіліксіз тиімді ережелері анықталған жағдайда немесе онымен Қоғамның бизнес-процесстерімен байланысты не болмаса қолданылатын Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптары өзгеруі орын алса осы Саясатты және/немесе бизнес-процесстерін қалыптастыру әрекет жоспарын әзірлеу және іске асыруын ұйымдастырады.

12. ОСЫ САЯСАТТЫ ОРЫНДАМАҒАНДЫҒЫ (ТИІСТІ ОРЫНДАМАҒАНДЫҒЫ) ҮШІН ЖАУАПКЕРШІЛІК

12.1 Қоғамның барлық құрылымдық бөлімшелерінің лауазымды тұлғалары, қызметкерлері атқарып отырған лауазымына қарамай осы Саясаттың қағидалары мен талаптарын сақтау бойынша, сондай-ақ сол қағидалар мен талаптарды бұзған оларға бағынатын тұлғалардың әрекеттері (әрекетсіздігі) үшін жеке жауапкершілік жүктеледі.

12.2 Қоғамның лауазымды тұлғалары, қызметкерлері және өзге де тұлғалары сыбайлас жемқорлық қызметіне қатысқаны үшін санкцияларға ұшырауы мүмкін болғандықтан, әрқайсысынан ақылға қонымды негізді күдік немесе сыбайлас жемқорлық фактісі қолданыстағы заңмен рұқсат етілген негізде қызметтік тергеулерге бастамашылық жасалады.

12.3 Қоғамның, құқық қорғау органдар немесе өзге де тұлғалардың бастамасы бойынша қолданыстағы Қазақстан Республикасы заңнамасымен, нормативтік актілермен және еңбек шарттармен көзделген тәртіпте және негізде осы Саясат талаптарын бұзғаны үшін кінәлі тұлғалар тәртіптік, әкімшілік, азаматтық-құқықтық немесе қылмыстық жауапкершілікке тартылуы мүмкін.