### **Общие принципы**

Наша компания соблюдает стандарты по вопросам свободы развития работника, а также заработной платы, продолжительности рабочего дня и условий труда, вознаграждения работников за труд, социального страхования, предоставления оплачиваемого отпуска, охраны труда и др.

**Управление рисками**

Управление рисками улучшает предсказуемость и определенность, что дает нам чувство уверенности.

Управление рисками — процесс принятия и выполнения управленческих решений, направленных на снижение вероятности возникновения неблагоприятного результата и минимизацию возможных потерь проекта, вызванных его реализацией.

## Кодекс корпоративного управления

Кодекс корпоративного управления акционерного общества «Центр развития трудовых ресурсов»  является сводом правил и рекомендаций, которым акционерное общество «Центр развития трудовых ресурсов» следует в процессе своей деятельности для обеспечения эффективности, транспарентности, подотчетности, высокого уровня деловой этики в отношениях внутри Общества и с другими заинтересованными сторонами

## Кодекс деловой этики свод простых правил по ключевым вопросам, который помогает нам поддерживать наши этические обязательства на высоком уровне, строить бизнес честно, соблюдая законодательство и регуляторные требования, завоевывая новые рынки и доверие партнеров.

## Политика информационной безопасности АО "ЦРТР"

Политика разработана в целях выработки и совершенствования комплекса согласованных нормативных прав.

## Карьера

## Инструкция по кадровым вопросам

Кадровое делопроизводство осуществляется в виде организационных, распорядительных и информационно-справочных документов.

### **Молодежная практика –** предназначена для выпускников организаций образования с целью получения **первоначального опыта работы по полученной профессии** (специальности).

### **Производственная практика –** предназначена для студентов, который применяет знания, полученные в учебном заведении на практике.

### **Стажировка –** предназначена для молодых специалистов, которые смогут обучится непосредственно на рабочем месте, приобретение практического опыта до полного приема на работу.

### **Квалифицированный специалист / Прием на работу (вакансия) –** специалист имеющий большой опыт работы.

**Вакансия**

1. **Штатный работник**
2. **Внештатный работник**
3. **ДВУ**

**МЫ готовы вам предложить**

### **Развитие** — это повышение компетенций работников и развитие потенциала. Это большая возможность работникам улучшить навыки, обучится новым технологиям работы, а также немаловажно развитие личностных качеств.

### **Обучение**

 **Бесплатные мастер – классы**

 **Внутренний обмен опыта**

### **Мотивация**

 **Оказание материальной помощи**

 **Оказание материальной помощи**

 **Лечебное пособие к отпуску для оздоровления**

 **Стабильная заработная плата**

**Корпоративная культура**

1. **Профессиональный праздник**
2. **Спартакиады**
3. **Тимбилдинги (выездные и невыездные)**
4. **Неформальные встречи на любые темы**
5. **Каждый год игра КВИЗ и боулинг**

**Наша компания всегда думает о каждом работнике и делает все для его комфортной работы, для этого компании предусмотрены следующие нематериальные мотивации**

1. **Развозка**
2. **Медицинская страхования**
3. **Индивидуальный график работы**
4. **Различные награды (республиканского и государственного значения) и т.п.**

 **Официальные документы**