**Сравнительный анализ**

**о соответствии потенциальных соисполнителей квалификационным требованиям по государственному заданию на тему исследования**

**«Формирование видения развития рынка труда с учетом требований новой экономики и формальной занятости»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Требования** | **Филиал Компании Бостон Консалтинг Групп Интернэшнл, Инк.** | **ЧУ «Центр исследований прикладной экономики»** | **ТОО «Центр стратегических инициатив»** | **ТОО «Эрнст энд Янг Казахстан»** |
| **Письмо (гарантия) о соответствии заявленным требованиям и неразглашении конфиденциальной информации по форме** | Исх. №97 от 21.06.2018 | Исх. №01/2-991 от 22.06.2018 года | Исх. №03/333 от 22.06.2018 года | Исх. №1397/06-2018 от 21.06.2018 года |
| **Сопроводительное письмо с печатью и подписью уполномоченного лица потенциального соисполнителя (до 14 июня 2018)** | Исх. №98 от 26.06.2018  Вх. №2977 от 26.06.2018 | Исх. №08/2-992 от 26.06.2018  Вх. №2995 от 26.06.2018 | Исх. №03/334 от 26.06.2018 года  Вх. 2993 № от 26.06.2018 | Исх. №1399/06-2018 от 25.06.2018  Вх. №2975 от 26.06.2018 |
| **Заявки на участие в конкурсе** | есть | есть | есть | Есть, при этом, в представленной заявке не соответствует пункт 3, то есть потенциальный соисполнитель не подтверждает, что он ознакомлен с технической спецификацией. |
| **Презентация и/или видение подходов потенциального соисполнителя по реализации исследования** | есть | нет | есть текст в виде плана | есть |
| **Стоимость оказываемых услуг (с учетом) НДС** | 355 264 000 тг. | 380 000 006 тг. | 362 500 000 тг. | 370 260 000 тг. |
| **Форма коммерческого предложения** | **Есть** | есть | есть | Есть |
| **Квалификационные требования, предъявляемые к потенциальным соисполнителям Услуг** |  |  |  |  |
| 1. официальное подтверждение отсутствия просроченной налоговой задолженности, выданное не ранее даты опубликования настоящего информационного письма; | есть | есть | есть | есть |
| 1. официальное подтверждение отсутствия просроченной банковской задолженности, выданное не ранее даты опубликования настоящего информационного письма; | есть | нет | есть | есть |
| 1. гарантийное письмо со стороны потенциального соисполнителя о том, что он не является стороной (участником) в судебных спорах с третьими лицами и не вовлечен в досудебные/претензии споры, в том числе влекущие его неплатежеспособность; | есть | есть | есть | есть |
| 1. наличие у потенциального соисполнителя общего опыта работы в течение не менее 5 лет в области проведения исследований и оказания консалтинговых услуг, связанных с государственным управлением, стратегическим планированием и развитием рынка труда, что подтверждается официальным письмом от потенциального соисполнителя с описанием имеющегося опыта и реализованных проектов в Республике Казахстан (не менее 2-х проектов) и зарубежных странах; | Опыт работы с 2014 г. по 2018 г. включительно  Официальное письмо (в РК – 2 проекта,  за рубежом – 10 проектов | С 2010 г. по 2017 г.  В области реализации проектов стратегического консалтинга - 23 проекта за 2012-2017 гг. (всего - 25)  В области финансового консалтинга – 16 проектов | Нет подтверждения общего опыта работы в течение не менее 5 лет | Проекты с 2012 г. по 2017 г. в области развития национальной системы квалификаций, таможенного регулирования и др. |
| 1. потенциальный соисполнитель должен быть зарегистрирован или иметь зарегистрированное представительство в Республике Казахстан (постоянное учреждение или филиал); | есть | есть | есть | есть |
| 1. потенциальный соисполнитель должен относиться к числу лидирующих международных компаний в области стратегического и управленческого консалтинга (Management consulting) и, в частности, быть включенным в рейтинг десяти наиболее успешных консалтинговых компаний «2018 Vault Consulting 50» по данным независимого исследования Vault.com; | 2 место | нет | нет | 8 место |
| 1. потенциальный соисполнитель должен предоставить подтверждение положительного опыта работы в государственном секторе в виде благодарственных писем или публичных отзывов о проведенной работе; | - благодарственное письмо (Президент РФ, 2015)  - официальное письмо (АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Казына», 2017)  - благодарственное письмо (КазМунайГаз)  -Рекомендательное письмо (Киевская городская государственная администрация, Украина, 2012)  - Официальное письмо от Премьер-министра Малайзии (2013)  - благодарственное письмо от Министерства туризма (Малайзия, 2010) | нет | нет | - официальное письмо (Комитет таможенного контроля, 2012)  - письмо-подтверждение об участии в проекте (Программа развития ООН, 2014) |
| 1. наличие высококвалифицированной команды с профессиональной квалификацией,: | 8 сотрудников | 10 сотрудников | 1. сотрудников | 5 сотрудников |
| **Соответствие членов команды следующим требованиям:** |
| - руководитель проектной команды (отвечает за общее управление проектом и контроль качества результатов) должен обладать опытом управления проектами по стратегическому планированию на уровне государственного управления не менее 5 лет, что подтверждается резюме и официальным письмом от потенциального соисполнителя; | **Перапечка С.** (резюме руководителей проектной команды)  - ключевой член экспертных практик по работе с гос. Сектором и предприятиями тяжелой промышленности;  - Управление разработки Стратегического плана развития РК до 2025  - Управление разработкой гос.программы «Цифровой Казахстан».  **Абдымомунова Л.** (резюме руководителей проектной команды)  - ключевой член экспертных практик по работе с гос. Сектором и предприятиями тяжелой промышленности;  - Управление разработки Стратегического плана развития РК до 2025 | **Кулекеев Ж.А.** (коммерческое предложение)  - Проведение анализа, оценки реализации Государственной программы форсированного индустриально-инновационного развития страны на 2010-2014 гг. и отраслевых программ в сфере промышленности;  - проведение мониторинга, анализа, оценки реализации Государственной программы форсированного индустриально-инновационного развития страны на 2010-2014 гг.;  - Анализ динамики и структуры трудовых ресурсов;  -Разработка Концепции занятости и нового закона о занятости;  - Разработка демографического прогноза РК до 2050 года. | **Худайбергенов О.** (резюме)  - **2016 -** определение перспективной «экспортной корзины» товаров и услуг РК и экспертно-аналитическое сопровождение разработки проекта программы по ее продвижению, в рамках правительственной программы «Национальная экспортная стратегия Казахстана» на 2018-2022 годы (Директор, ЦСИ);  -**2016 -** участие в разработке Стратегического плана развития РК до 2025(Директор, ЦСИ);  - **2016 -** Внедрение финансово-экономической модели драйверов для повышения собираемости налогов(Директор, ЦСИ);  - **2016 -** Комплексный анализ тек.уровня конкурентоспособности РК и разработка рекомендаций по улучшению позиций в рейтинге ГИК ВЭФ в рамках гос.задания «Исследования по разработке новой модели экономического роста в контексте третьей технологической модернизации» (Директор, ЦСИ);  - **2009-2013 -** Концептуальный и институциональный анализ макроэкономической политики РК, моделирование макроэкономических процессов (Директор, Центр макроэкономических исследований);  - **2009-2013 -** Разработка политики, законодательства, регулирования бизнеса и процедуры поддержки в области сел.хоз, оценка прямой государственной поддержки фермеров на макроэкономическом уровне(Директор, Центр макроэкономических исследований);  - **2009-2013 -** Оценка законодательных инициатив и их воздействие на промышленность и экономику (Директор, Центр макроэкономических исследований)  **Жаркешев Е.** (резюме)  - **2017-2018** - управление консультационными проектами, связанными с управлением и местным развитием, функциональный анализ и оценка эффективности местных органов власти (Акимат, г.Астана);  - **2016-2017 -** руководитель аппарата проекта «Региональный центр/хаб в сфере государственной службы в Астане» ПРООН и Казахстана;  - **2014-2016** – руководитель исследовательской группы проекта «Региональный центр/хаб в сфере государственной службы в Астане» ПРООН и Казахстана;  - **2012-2014** – координация и проведение исследовательской деятельности, руководство научно-исследовательскими проектами (Директор Научно-исследовательский институт Академии Государственного управления при Президенте РК) | **Бабушкина К.** (резюме)  опыт управления проектами по стратегическому планированию на уровне государственного управления – **4 проекта**  **2012-2014** – Реформа налогового администрирования, Казахстан (нет компании);  **2014** – реинжиниринг бизнес-процессов (МОН РК)  **2014-2015** – Разработка методологии формирования профстандартов (МТСЗН РК)  **2017 –** Реализация реформы по совершенствованию национальной системы квалификаций в Казахстане (МТСЗН РК) |
| - доступ к международной сети экспертов и наличие, как минимум, одного эксперта с мировым опытом в области развития рынка труда более, чем в 5 странах, что резюме и подтверждается официальным письмом от потенциального соисполнителя; | **Александр Турпиц** (резюме международных экспертов)  - ключевой специалист экспертных практик по направлениям «тяжелая промышленность», «государственный сектор», «операционная деятельность» и «кадры/организации»;  -глобальный руководитель работы по теме рынков труда в BCG, ключевой специалист экспертной практики BCG по направлению «государственные услуги;  **Сезар Санчес**(резюме международных экспертов)  - ключевой специалист экспертных практик по госсектору;  - специализируется на политике в сфере рынка труда, вопросах перехода с обучения на работу и услугах в сфере занятости;  - определил и реализовал комплексный процесс управления политикой и программами в сфере рынка труда для министерства одной из стран Персидского залива, включая анализ и оценку целого ряда национальных программ;  Разработал и сопровождал развертывание программ гос.содействия трудоустройству и соц.обеспечения;  - разработал программы поддержки для стимулирования предложения обучения на рабочем месте в частном секторе;  Сопровождал разработку национального классификатора профессии (страна Персидского залива) и т.д.  **Оливер Элбрахт** (резюме международных экспертов)  - был ответственным за крупнейший реализуемый BCG проект цифровой трансформации в мире, результатом которого стала полная цифровизация рынка труда с поддержкой всех участников (Саудовская Аравия);  - разработал стратегию и впоследствии запустил работу нового органа статистики в области рынка труда, отвечающего за анализ данных более 10 министерств (Ближний Восток);  -сформировал модель оценки рисков рынка труда на основе характеристического анализа более 100 млрд. точек данных, одобрено королевским указом и поручено к выполнению (Саудовская Аравия);  -Создал полный классификатор профессий и должностей (Саудовская Аравия);  - Разработал исследование рабочей силы рынка труда/образовательной системы для оптимизации соотношения спроса и предложения (Саудовская Аравия) |  |  | **Макаревичуте Р.** (резюме, без указания даты по выполненным проектам)  Опыт работы в реализации проектов по трансформации гос.органов (управление финансами в гос.секторе, реформы по совершенствованию законодательства и гос.службы, стратег. и бюджет.планирование, внедрение систем упр.качеством, дизайн, разработка и внедрение информационных систем эл.правительства) (Рмыния, Таджикистан, Литва, Украина, Гана, Россия, Катар) |
| - не менее 50% руководителей и экспертов должны иметь опыт реализации проектов, связанных с различными аспектами развития рынка труда, не менее 3 лет, что подтверждается резюме и официальным письмом от потенциального соисполнителя; | **Перапечка С., Абдымомунова Л.,**  **Александр Турпиц, Сезар Санчес,**  **Оливер Элбрахт** (не указаны сроки реализации проектов) | **Кулекеев Ж.А.**  **Султанбекова Г.К.** (коммерческое предложение)  **-** Старший ключевой эксперт в проекте «Разработка демографического прогноза РК до 2050 года»  **Курасова А.М.** (коммерческое предложение)  - разработчик Трудового кодекса РК и член авторского коллектива постатейного Практического комментария к ТК РК.  **Зуйков А.М.** (коммерческое предложение)  - принимал участие в проекте ЦИПЭ по разработке Концепции занятости  **Есимова Ш.А.** (коммерческое предложение)  -Выработка подходов по определению, прогнозированию показателей Системы государственного планирования;  -Разработка проекта Национальной экспортной стратегии РК до 2020 года;  -Анализ динамики и структуры трудовых ресурсов;  - Разработка Концепции занятости и нового закона о занятости;  - Разработка демографического прогноза РК до 2050 года;  **Бордоусов О.В.** (коммерческое предложение)  - участие в исследовании в области прогнозирования развития отраслей промышленности и влияние Единого экономического пространства;  - Анализ приоритетных секторов машиностроения;  **Айгазин Ж.Ж.** (коммерческое предложение)  - непосредственный функциональный руководитель всех проектов.  **Зеленская Д.Н.** (коммерческое предложение)  - Координация и менеджмаент всех проектов ЦИПЭ. | **Худайбергенов О.** | **Бабушкина К.** (резюме)  **Деминов Д.** (резюме)  - Руководство проектом по совершенствованию методики разработки профстандартов (МТСЗН, 2017)  - Формирование методологии по разработке профстандартов в РК (МТСЗН, 2014)  - Руководство проектами по разработке системы бонусов, заработных плат, HR менеджмент, 2010-2017 (МНЭ РК, АО НУХ «Байтерек», АО ФНБ «Самрук Казына», т.д.)  **Мургазалиева О.** (резюме)  -**Ежегодно с 2014** – обзор зп, Казахстан  **- 2010**-**2017** - Реализация проектов по разработке системы бонусов, заработных плат, HR менеджмент,  (АО НУХ «Байтерек», Международная общественная организация, Национальный фонд (РК), крупный банк в РК)  **Ещанов И.** (резюме)  - 2017 - Приведение в соответсвие НПА, процедур и методологии разработки и утверждения профстандартов с учетом лучшего международного опыта (МТСЗН)  - 2017 – проект по разработке модели компетенций и корректировке корпоративных целей (BI-Group)  - проведение описания и оценки должностей, построение системы оплаты труда, консультационные услгу по вопросам перехода на новую орг.структуру и формированию кадрового резерва, и т.д. (37 проектов за 2012-2017 гг.: АО ФРП «Даму», АО «Фонд гарантированного жилищного строительства, АО «Банк развития Казахстана, АО ИО «Казахстанская ипотечная компания»)  - Проект по разработке системы оплаты труда для гос№служащих (МНЭ РК) |
| - не менее 50% заявленных членов потенциальной команды, включая руководство и экспертов, должны иметь высшее экономическое образование, что подтверждается документом об образовании; | **Перапечка С.** (Бакалавр экономических наук, магистр по специальности Экономика развивающихся стран, магистр делового администрирования)  **Абдымомунова Л.** (Магистр делового администрирования)  **Аубакирова А.** (бакалавр в области экономики)  **Копытов И.** (магистр экономики)  **Алейников И.** (бакалавр экономики, квалификация экономиста-международника со знанием иностранного языка по специальности «Мировая экономика) | **Кулекеев Ж.А.** (кандидат экономических наук)  **Султанбекова Г.К.** (кандидат экономических наук)  **Курасова А.М.** (кандидат экономических наук)  **Зуйков А.М.** (кандидат экономических наук)  **Есимова Ш.А.** (доктор экономических наук)  **Бордоусов О.В.** (кандидат экономических наук)  **Айгазин Ж.Ж.** (кандидат экономических наук)  **Исмузина Г.** (бакалавр по специальности «Маркетинг и коммерция» с присуждением квалификации экономист )  **Зеленская Д.Н.** (магистр экономических наук) | **Худайбергенов О.** (бакалавр по специальности «Международные экономические отношения» с присуждением квалификации экономиста, магистр экономики)  **Жаркешев Е.** (Магистр государственной политики)  **Намазбаев А.** (магистр экономики)  **Айтуар А.** (PhD: экономики и бизнеса )  **Саркеев**  Б. (бакалавр по специальности «Экономика и управление производством с присуждением квалификации экономиста, магистр государственного управления)  **Иманов Т**. (Магистр делового администрирования)  **Ищанов Т.** (Магистр делового администрирования)  **Байменов Б.** (Магистр делового администрирования)  **Досжанов Ж.** (бакалавр по специальности «международная экономика», ) | **Бабушкина К.** (Бакалавр бухгалтерского учета и финансов, магистр делового администрирования)  **Макаревичуте Р.** (диплом с присуждением квалификации дипломированного экономиста аналитика)  **Мургазалиева О.** (бакалавр по специальности «Экономика в нефтегазовой отрасли» с присуждением квалификации экономист) |
| - не менее 80% заявленных членов потенциальной команды должны свободно владеть письменным и устным английским языком, что подтверждается документом о зарубежном образовании или действующим сертификатом IELTS или TOEFL; | **Перапечка С.** (документ о зарубежном образовании) **Абдымомунова Л.** (документ о зарубежном образовании)  **Александр Турпиц** (документ о зарубежном образовании)  **Сезар Санчес** (документ о зарубежном образовании)  **Оливер Элбрахт** (документ о зарубежном образовании)  **Аубакирова А.** |  | **Жаркешев Е.** (документ о зарубежном образовании)  **Намазбаев А.** (документ о зарубежном образовании)  **Айтуар А.** (документ о зарубежном образовании)  **Ищанов Т.** (документ о зарубежном образовании)  **Турсынбек Б.** (документ о зарубежном образовании)  **Байменов Б.** (документ о зарубежном образовании)  **Койшыбаев Д.** (документ о зарубежном образовании) | **Бабушкина К.** (документ о зарубежном образовании)  **Макаревичуте Р.** (документ о зарубежном образовании на литовском, сертификат от Project Management Institute, США)  **Мургазалиева О.** (документ о зарубежном образовании(магистратура))  **Ещанов И.** (документ о зарубежном образовании (магистратура), сертификат от Chartered Institute of Personnel and Development)  **Деминов Д.** (сертификат старшего специалиста в HR от американского института HRCI, США) |
| - в качестве подтверждения опыта работы руководителя проекта и экспертов потенциальный соисполнитель должен представить информацию об образовании, общем опыте работы и опыте работы, соответствующем данному исследованию. Подтверждающим документом является резюме. | Резюме руководителя проекта и экспертов | Резюме руководителя проекта и экспертов | Резюме руководителя проекта и экспертов | Резюме руководителя проекта и экспертов |
| **Решение комиссии** | **Соответствует требованиям к потенциальным соисполнителям услуг** | **Не соответствует требованиям к потенциальным соисполнителям услуг** | **Не соответствует требованиям к потенциальным соисполнителям услуг** | **Не соответствует требованиям к потенциальным соисполнителям услуг** |